

Stichting Waarden en Samenleving
Beleidsplan 2019 en 2020

Inleiding

Stichting *Waarden en Samenleving* beijvert zich voor het vergroten van het ethisch bewustzijn in de samenleving. Ze doet dit door het opzetten van educatieve- en gespreksbijeenkomsten voor uiteenlopende doelgroepen en maatschappelijke sectoren. Het is haar ambitie om door samen te werken en samen te leren, te komen tot een versterking van het ethisch fundament in de samenleving.

Inhoudsopgave

Inleiding.....	2
Organisatorisch	4
Missie / Visie	5
Missie	5
Visie.....	5
Doelstellingen 2019 en 2020	7
Beloningsbeleid.....	9
Bestuur	9
Loondienst.....	9

Organisatorisch

Het bestuur van de Stichting Waarden en Samenleving bestaat uit:

Voorzitter	-	R. (Robin) Brouwer
Secretaris	-	P. (Peter) Lamark
Penningmeester	-	A.R. (René) Erkelens

Statuten:

De statuten en akte van oprichting zijn op 19 mei 2017 ondertekend bij Notaris Mr. Eddy Dick de Jongh (Van Dijk de Jongh Notarissen) te Dronten onder nummer ej/dk/as83670

Kamer van Koophandel:

De Stichting is op 19 mei 2017 ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 68801076

Belastingdienst:

Het door de Belastingdienst uitgegeven RSIN nummer voor de Stichting Waarden en Samenleving is: 857598132

Bankrelatie:

De huisbankier van de Stichting Waarden en Samenleving is de Regiobank.

Rekeningnummer NL67 RBRB 0955 8479 82

Missie / Visie

Missie

Het bouwen van een ethisch gefundeerd en gemeenschappelijk perspectief dat richtinggevend kan worden voor samenleven en samenwerken, vraagt dat wij een beroep op elkaar doen. Dit betekent dat wij tijdens de samenkomsten die wij organiseren, willen komen tot het kennisnemen van de wereld waar wij in leven. Dit is nodig om tot inzicht te komen over de mentaliteiten, denkbeelden en praktijken die onze huidige manier van leven bepalen. Wij dienen onszelf hierbij een spiegel voor te houden. Wie zijn wij? Waar komen wij vandaan? En, hoe hebben wij onze samenleving tot dusver ingericht? Vervolgens is het nodig dat we met elkaar op zoek gaan om onze ethische intuïtie aan te wenden. Dat wil zeggen dat we kennis nemen van de bij elkaar aanwezige basiswaarden: idealen die we zouden willen verbinden aan een samenleving en maatschappelijke inrichting die we onze kinderen zouden willen nalaten.

Bovenvermelde proces van bewustwording gaat over samenleven en over samenwerken in maatschappelijke sectoren. Door het beleggen van allerlei vormen van samenkomst (seminars, debatten, conferenties, workshops en trainingen) willen we dit leerproces met mensen aangaan. Wij richten ons daarbij op verschillende doelgroepen; burgers en professionals, jong en oud, ondernemers en bestuurders, hoog en laag opgeleid. Deskundigen op het terrein van de maatschappijfilosofie, coaching en training, psychologie, ethiek en zingeving zullen door ons worden ingezet om deze activiteiten tot een succes te brengen.

Visie

We leven in een fase in de geschiedenis waarin onze manier van leven in ideologische zin zeer kwetsbaar is geworden. De denkkaders en waardenpatronen waarmee onze samenleving werd opgebouwd, hebben hun zeggingskracht verloren. Dit geldt in het bijzonder voor de idealen, doelstellingen en waarden waarmee wij onze manier van leven inhoud kunnen geven.

Tegelijk merken we dat de wereld snel verandert en dat het menselijke leven geconfronteerd wordt met een toenemende bestaansdruk. De vraag 'waar leven we eigenlijk voor?' en 'hoe kunnen we op een zinvolle wijze inhoud aan het mens-zijn geven?' wordt steeds moeilijker om te beantwoorden.

Bovendien constateren we dat onze samenleving geconfronteerd wordt met ingrijpende vraagstukken die om antwoorden, om visie, ethische doordenking en waardenafstemming vragen. Ecologie, culturele polarisatie, economische volatiliteit, klimaat, migratie, sociale ongelijkheid, overconsumptie en technologie behoeven ethisch onderbouwde visies en niet louter economische rationalisaties.

Het proces van individualisering heeft een meningencultuur doen ontstaan. Omdat vrijwel alles gezien wordt als subjectief, als afhankelijk van wat het individu vindt, zijn de idealen waar onze democratische en culturele rechtsorde mee werden opgebouwd niet langer de pijlers van onze manier van leven. Vrijheid, gelijkheid en solidariteit en daarmee ook verdraagzaamheid, gemeenschapszin en humaniteit, maken niet langer deel uit van een gedeeld zingevingsperspectief of beschavingsideaal. Het komen tot een zorgvolle en daarmee duurzame manier van leven ondervindt hier belemmering door.

Op basis van onderzoek en onze ervaring met publieksbijeenkomsten, seminars en conferenties, zien wij dat veel mensen dit gebrek aan een gedeeld normatief en ideologisch kader doorvoelen. Zowel in het samenleven als op de werkvloer waar samenwerking, leiderschap en maatschappelijke verantwoordelijkheid gewenst zijn, loopt men aan tegen de grenzen van een samenleving zonder een inhoudelijke en ethische basis. Prangende vragen zoals 'in wat voor wereld leven wij eigenlijk?' en 'wat is er nu nodig?' komen daarbij vaak aan bod, maar het ontbreekt ons meestal aan de mogelijkheid om te komen tot een antwoord: tot een gedeeld perspectief om daarmee de sturing en richting voor onze manier van leven ter hand te nemen.

Wij zien dat veel mensen aanvoelen dat de ethische intuïtie waar ze over beschikken eigenlijk veel meer is dan een persoonlijke mening of opinie. Want, niemand wil zijn kind opvoeden gestoeld op onverschilligheid, egoïsme en hardvochtigheid, omdat we als mens beseffen dat integriteit, verdraagzaamheid, vertrouwen en ethische besef onontbeerlijk zijn voor samenleven en samenwerken. Vandaar dat wij ons willen inzetten om de kennis en vaardigheden op het terrein van zorgvuldig en duurzaam beheer van onze samenleving te vergroten. Wij stellen ons tot doel om deze kennis met mensen te ontwikkelen en te delen om daarmee te komen tot een ethisch gefundeerd draagvlak waarmee wij richting en sturing aan onze maatschappij en samenleving kunnen geven.

Doelstellingen 2019 en 2020

We hebben een ambitieus plan voor ogen. Daar het onze overtuiging is dat kernwaarden in de maatschappij zonder uitstel dienen te worden vernieuwd en geactualiseerd hebben wij ons voor de komende periode de volgende doelen gesteld.

Inhoudelijk: Lezingen en cursussen

Het inhoudelijke aspect van de Stichting Waarden en Samenleving heeft nog steeds de hoogste prioriteit. In 2019 zullen de eerste bijeenkomsten plaatsvinden in De Bilt, maar het dient verder uitgebreid te worden. In 2019 en 2020 zullen in totaal 30 dagdelen aan cursussen, lezingen en andere bijeenkomsten worden georganiseerd.

Wij denken dat aantal te verdelen over tien workshops, cursussen en lezingen.

Inhoudelijk: Nieuwsbrief

Nieuwsbrief is de voorlopige werknaam van datgene dat wij zullen sturen naar iedereen die op de hoogte gehouden wil worden van de ontwikkelingen en activiteiten van Stichting Waarden en Samenleving. De ontwikkeling van deze nieuwsbrief zal samenvallen met de ontwikkeling van de website en bij voorkeur zal de eerste nieuwsbrief ruim voor de eerste samenkomst verstuurd worden. Per 31 december 2020 willen wij minimaal 500 abonnees hebben geregistreerd.

Inhoudelijk en Organisatorisch: Website

De website wordt één van de belangrijkste, zo niet het belangrijkste, platform voor onze communicatie naar en met Vrienden van Stichting Waarden en Samenleving, donateurs en alle andere geïnteresseerden.

Organisatorisch speelt de website een belangrijke rol in de administratie van en de communicatie met de Vrienden van de Stichting Waarden en Samenleving. Van aanmelding tot nieuwsbrief, van betalen bijdrage tot aanmelden voor activiteiten.

Tot slot speelt de website een essentiële rol in het vervullen van onze missie. Op de website zullen we duidelijk maken wie we zijn, waar de stichting Waarden en Samenleving voor staat en hoe en met wie we dat gaan bereiken.

Inhoudelijk en Organisatorisch: Vrienden van Stichting Waarden en Samenleving

Een stichting kent geen leden. Maar we willen wel graag mensen de gelegenheid geven dat zij mede-drager zijn van het gedachtegoed van Stichting Waarden en Samenleving. Daarom zullen wij de "Vrienden van de Stichting Waarden en Samenleving" gaan opzetten. Geïnteresseerden kunnen zich aanmelden via de website. Vrienden van de Stichting Waarden en Samenleving krijgen uiteraard de nieuwsbrief toegezonden en krijgen korting bij inschrijving op de activiteiten.

Inhoudelijk en Organisatorisch: Evaluatie en beoordeling

De Stichting Waarden en Samenleving is niet alleen zelf-kritisch, maar geeft ook anderen de mogelijkheid om hun mening te geven over cursussen en lezingen. Er wordt een programma opgezet dat moet leiden tot verbetering van de lezingen en cursussen.

Organisatorisch: Anbi status

Essentieel voor Stichting Waarden en Samenleving is het verkrijgen van de ANBI-status. Die status is inmiddels verkregen en we zullen dit jaarlijks voldoende aandacht blijven geven.

Organisatorisch: Fondsenwerving

Naast de bijdrage van de Vrienden van de Stichting Waarden en Samenleving en de toegangsprijs voor de bijeenkomsten zal aandacht besteed worden aan het werven van fondsen. Hiervoor zal een plan gemaakt worden dat uiterlijk 31 december 2020 gereed zal zijn. Uiteraard zullen de activiteiten om fondsen te werven ondertussen starten en doorgaan.

Beloningsbeleid

Bestuur

De leden van het bestuur ontvangen geen beloning voor hun werk voor de stichting. Wel ontvangen zij vacatiegelden conform de maxima volgens het Besluit vergoedingen adviescolleges en commissie (<http://wetten.overheid.nl/BWBR0025279/2013-01-01>). Tevens zullen kosten, die in het belang van de stichting zijn gemaakt, worden vergoed.

Loondienst

Bij aanvang heeft de Stichting Waarden en Samenleving geen medewerkers in loondienst. Statutair is het wel mogelijk om medewerkers in loondienst te nemen. Beloning van toekomstige medewerkers geschiedt conform de Salarisschalen Rijksoverheid behorend bij de Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren (BBRA)